Változásmenedzsment témakör

Ellenőrző kérdések:

1. Szervezeti változások
2. Hogyan jellemezhető Lewin erőtér modellje?
3. Hogyan jellemezhető Lewin módosított erőtér-modellje?
4. Szervezeti adaptáció

3. Mit nevezünk inerciának?

4. Miért nevezzük a szervezeteket dinamikus rendszereknek?

5. Mit jelent a szervezet adaptációs képessége?

6. Mit értünk a társadalom adaptív hatékonysága alatt?

7. Mutassa be a szervezetek adaptációs lehetőségeit Child stratégiai választás elmélete alapján! Hozzon példát is az egyes lehetőségekre!

III.Szervezeti változások típusai

1. Mit vizsgálunk a szervezeti változások tartalmi, illetve folyamat-fókuszú elemzése során?
2. Mi a szervezeti változás definíciója?
3. Mik tekinthetők lényeges szervezeti jellemzőknek?
4. Hozzon néhány példát arra, hogy a lényeges szervezeti jellemzők megváltozása alapján mi tekinthető szervezeti változásnak!
5. Mit nevezünk irányított szervezeti változásnak? Mik a jellemzői?

IV. A változásvezetés modellje

1. Mi a szervezeti változások célja?
2. Hogyan épül fel a változásvezetés átfogó modellje? Ábrázolja azt!
3. Hogyan értelmezhető a vezetés a szervezettől elkülönülten a változásvezetés átfogó modelljében?
4. Hogyan mérhető a szervezeti változások teljesítményre gyakorolt hatása?
5. Melyek a modell szerint a szervezet változásvezetés szempontjából lényegesnek tekinthető elemei?

V. A szervezeti változások mértéke

1. Hasonlítsa össze az inkrementális és radikális változásokat a szervezetben!
2. Mit értünk forradalmi változás alatt?
3. Melyek a szervezeti változtatások Nadler és Tushman szerinti kategóriái?

VI. A szervezeti változások folyamatmodellje

1. Hogyan ábrázolná a szervezeti változtatás általános folyamatmodelljét?
2. Mit értünk push és pull típusú változatási indíttatás alatt?
3. Melyek Kotter szerint a változásvezetés leggyakoribb menedzsment hibái?

VII. Szervezetváltoztatás

1. Az irányított szervezeti változtatásoknak milyen típusai léteznek és ezek milyen főbb dimenziók mentén különböznek egymástól?
2. Mi a szervezettervezés célja?
3. Mit nevezünk a szervezettervezés alapdilemmájának?
4. Mi a szervezetfejlesztés célja?
5. Melyek a szervezetfejlesztés előfeltevései?
6. Hogyan ábrázolható a szervezetfejlesztés alap folyamatmodellje?
7. Megjelenhetnek-e együttesen a különböző szervezetváltoztatási irányzatok a vállalati gyakorlatban? (Igen)